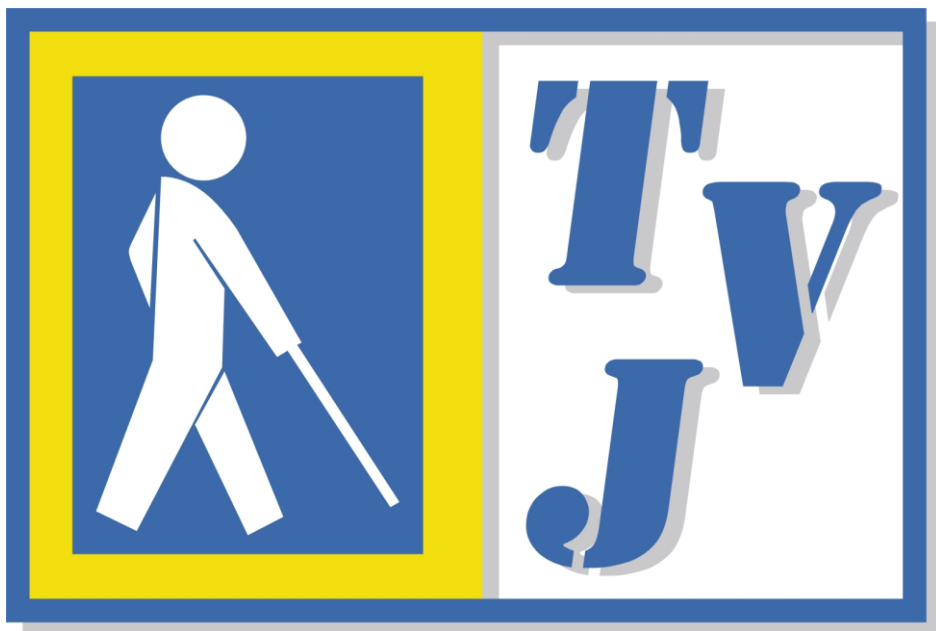


Číslo 2./ročník 12

1.2.2014



PANORAMA

ČASOPIS NEJEN PRO ZRAKOVĚ POSTIŽENÉ
VYDÁVÁ: TYFLO VYSOČINA JIHLAVA o. p. s.
Havlíčková 4725/38, 586 01 Jihlava

Tel.: 567 155 083, Fax: 567 303 793, Mob.: 776 805 838,

E-mail: tyflo@seznam.cz, www.tyflovysocina.cz

Vážení čtenáři!

Do rukou se Vám dostává 2. číslo 12. ročníku měsíčníku PANORAMA, který vydáváme ve zvětšeném černotisku.

Na stránkách tohoto bulletinu vás seznamujeme s činností naší organizace, do které patří organizování nejrůznějších vzdělávacích programů, poskytování sociálně právního poradenství, asistenční, průvodcovská a předčitatelská služba,

Centrum denních služeb, sociálně terapeutické dílny, sport, pořádání rekondičních a rekreačních pobytů a další. Více se o těchto aktivitách dočtete v jednotlivých rubrikách, které jsou jim vyhrazeny.

Časopis si můžete nechat zasílat prostřednictvím e-pošty. Naše adresa je: tyflo@seznam.cz

Lze si jej také stáhnout z našich webových stránek:

www.tyflovysocina.cz

Sdělte nám, zda máte o tento bulletin zájem a v jaké formě jej chcete odebírat.

Napište nám, co Vás zajímá, co byste si v časopise rádi přečetli.

Pište, telefonujte, faxujte. Těšíme se na vaše příspěvky!

Pravidelné akce v roce 2014

Každých 14 dnů, liché týdny - pondělí simulovaná zvuková střelba v klubovně od 14:00

Vedou: Lubomír Nechvátal, Erika Gaňová, telefon 567 155 083, 608 805 838

Každých 14 dnů, sudé týdny - pondělí, pletení v klubovně od 9:00 hodin.

Vede: Zlatuše Hegnerová, telefon 567 155 083

Každou středu 9:00-10:00 cvičení „Aby záda nebolela“ - klubovna Tyflo Vysočina Jihlava o.p.s.

Vede: Ivana Rytychová, telefon 567 155 083, Mob. 728 460 886, 608 805 838, 776 805 838

Každých 14 dnů - sudé týdny, středa od 15:00 Bowling - Snack bar, Havlíčkova 58, Jihlava.

Vedou: Jana Novotná, Jelena Škorpíková

Kontakt: Pavel Hegner, telefon 567 155 083, 567 303 795, 608 805 838, 776 805 838

Každý čtvrtek od 10:00 Plavání - Vodní ráj Jihlava

Vedou: Jana Novotná, Jelena Škorpíková

Kontakt: P. Hegner, telefon 567 155 083, 608 805 838

Každý čtvrtek od 14:00 Klub - klubovna Tyflo Vysočina Jihlava o.p.s.

Vedou: Bc. Eva Rosová, Erika Gaňová, telefon 567 155 083, 608 805 838, 776 805 838

Upozorňujeme na možnost pravidelných klasických masáží (záda +šije) vždy v úterý 7:00-14:00 a ve středu 7:00-9:00 a 10:00-14:00 hodin. Masáže provádí zkušená masérka paní Ivana Rytychová, objednávat se

můžete na shora uvedených telefonních číslech.Členové ON mají výrazné slevy!!!

Nově nabízíme:

- Masáže lávovými kameny
- Masáže aroma oleji
- Masáže neutrálními oleji (pro alergiky)
- Zábaly
- Bodové masáže

Lávové kameny zmírňují napětí, bolest a uvolňují napjaté svalstvo. Lze s nimi dělat i masáž.

Oleje se používají pro léčbu lidí trpících chronickými bolestmi po mozkových příhodách, bolesti kloubů, hlavy a zlepšení pružnosti kůže.

Masáže provádí pan S. Kejval po domluvě na tel. **774 942 628**

Upozornění:

Od 6.2.2014 budou probíhat kurzy Senior-policista. Zájemci se mohou hlásit u Mgr. Antonína Křoustka na tel. 773486566

Plánované akce na únor

**12.2. Výlet do Lovětína na krápník z ledu. Odjezd v 9.52 z Jihlavy
V 15.06 z Batelova**

**13.2. Promítání fotek s paní Smejkalovou (Španělsko a Maroko)
od 14:00 v klubovně Tyfla Vysočina**

14.2. Exkurze a posezení v radničním pivovaru v 15:00 hodin

**14.2. 11. Benefiční ples ve 20 hodin
Zezulkárna, Stamicova 2, Jihlava**

Od ledna 2014 budou zaměstnavatelé svému zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopným, vyplácet náhradu mzdy za období prvních 14 kalendářních dnů trvání pracovní neschopnosti namísto dosavadních 21 dnů. Znamená to, že zaměstnanec, který bude uznán práce neschopným nebo mu bude nařízena karanténa bude mít nárok na nemocenské od okresní správy sociálního zabezpečení už od 15. dne trvání pracovní neschopnosti nebo karantény.

Dále platí, že zaměstnavatel poskytuje náhradu mzdy za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny, a že za první tři pracovní dny (nejvýše za 24 odpracovaných hodin) náhrada mzdy nenáleží. Při karanténě náleží náhrada mzdy od prvního pracovního dne. Např. pokud bude zaměstnanec uznán práce neschopným nebo mu bude nařízena karanténa ještě v roce 2013 a pracovní neschopnost či karanténa bude přecházet do roku 2014, musí zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy postaru, tedy v prvních 21 dnech jejího trvání.

Mění se zálohy na pojistné

- částka průměrné mzdy pro účely pojistného je 25 942 korun
- maximální vyměřovací základ pro placení pojistného je 1 245 216 korun
- rozhodná částka (daňový základ) zakládající účast na důchodovém pojištění OSVČ, která vykonává vedlejší činnost bude v roce 2014 62 261 korun
- minimální měsíční základ pro placení záloh na pojistné pro OSVČ vykonávající hlavní činnost je 6 486 korun. Minimální záloha na pojistné činí 1 894 korun.
- minimální měsíční vyměřovací základ pro OSVČ vykonávající vedlejší výdělečnou činnost je 2 595 korun. Z toho minimální záloha na pojistné činí 758 korun.

Bude těžší získat průkaz zdravotně postiženého

Průkaz osoby se zdravotním postižením bude od ledna 2014 možné získat jen po proběhnutí samostatného správního řízení, a to včetně posouzení zdravotního stavu posudkovým lékařem okresní správy sociálního zabezpečení. Úprava se tak přibližuje té, která platila do konce roku 2011. Nárok na průkaz osoby se zdravotním postižením nebude navázán na uznaný stupeň závislosti nebo na neschopnost zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace.

Co se týká příspěvku na mobilitu, tak na něj nově dosáhnou jen ti, kteří budou mít právě průkaz ZTP nebo ZTP/P. Výše příspěvku se nemění, i nadále bude 400 korun měsíčně. Od ledna 2014 bude možné na základě žádosti příjemce příspěvku vyplatit příspěvek jednou splátkou za tři kalendářní měsíce, za které náležel. Navíc se rozšiřuje okruh lidí, kteří mají při splnění podmínek nárok na příspěvek na zvláštní pomůcku na pořízení motorového vozidla, a to o osoby s anatomickou ztrátou dolní končetiny ve stehně s možností oprotézování.

Nejvýznamnější změny v zákoníku práce

Zákoník práce například stanoví, ve kterých případech se ke konkrétnímu věcně nebo formálně vadnému právnímu jednání nepřihlíží a jsou tudíž právně neúčinná. Jde třeba o výpověď z pracovního poměru, která nebyla dána písemně, ujednání v podnikové kolektivní smlouvě, která upravují práva zaměstnanců v menším rozsahu než kolektivní smlouvy vyššího stupně, postoupení pohledávky ze základního pracovněprávního vztahu nebo převzetí dluhu zaměstnance vůči zaměstnavateli nebo naopak jinou osobou.

Zákoník práce bude nově omezovat možnosti započtení proti pohledávce na mzdu, plat, odměnu z dohody nebo jejich náhradu, a to jen ve vazbě na podmínky stanovené pro výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy v občanském soudním řízení.

Dochází také k právní úpravě svéprávnosti fyzické osoby. „Zaměstnance nebo zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích, stanovení zákazu výkonu závislé práce do 15 let věku a důsledky neplatnosti právních jednání jsou nově vyhrazeny občanskému zákoníku a zákoník práce tuto problematiku až na výjimky neupravuje,“ připomíná Petr Sulek, mluvčí Ministerstva práce a sociálních věcí.

Možnost okamžitého zrušení pracovního poměru
Zákonný zástupce (zpravidla rodič) nezletilého zaměstnance mladšího 16 let může v roce 2014 okamžitě zrušit pracovní poměr (obdobně i dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti), jestliže je to nutné v zájmu jeho vzdělání, vývoje nebo zdraví. Vyžaduje se k tomu přivolení soudu. Zákonný zástupce následně doručí stejnopis okamžitého zrušení pracovního poměru a přivolení soudu nezletilému zaměstnanci (důvodem je, že pracovní poměr uzavřený mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem zrušila třetí osoba). Právní úprava je obsažena v § 56a a 77 zákoníku práce a § 35 nového občanského zákoníku.

Dále je zdůrazněna neplatnost právních úkonů, pokud nejsou učiněny v písemné formě. A to zejména § 50 výpověď (oboustranně, daná zaměstnancem i zaměstnavatelem), § 60 okamžité zrušení pracovního poměru, § 66 zrušení pracovního poměru ve zkušební době, § 77 výpověď dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti. Takové právní jednání by bylo právně bezvýznamné, tedy nemá právní důsledky, neexistuje.

Zdroj: <http://www.podnikatel.cz/clanky/vse-co-musite-vedet-o-zmenach-v-socialni-oblasti/>

února přece v našem kalendáři není, takže to je totéž, jako když řeknete, že to neuděláte nikdy. Pouze ve třech historických obdobích, avšak dlužno dodat, že nikdy na našem území, se v kalendáři 30. února skutečně psalo.

V gregoriánském kalendáři má únor 28 nebo 29 dní. Avšak třikrát v historii vybraných zemí měl 30 dní.

Švédské království (ke kterému patřilo v té době i Finsko) plánovalo přechod z juliánského kalendáře na gregoriánský počínaje rokem 1700 vynecháním přestupných dní po dobu následujících 40 roků. (Proto rok 1700 ve Švédsku nepatřil mezi přestupné roky, ale roky 1704 a 1708 však byly v rozporu s plánem opět přestupné (roli zde hrála i Severní válka). Tak se švédský kalendář ocitl jeden den před kalendářem juliánským, ale stále deset dní pozadu za gregoriánským kalendářem. To bylo velmi nepraktické, neboť švédský kalendář se tak neshodoval s žádným jiným státem a další postupný přechod podle původního plánu by působil další zmatky (rozdíl by se každé 4 roky měnil). Tento problém byl prozatímně vyřešen roku 1712, kdy přidáním 30. února došlo k návratu k juliánskému kalendáři. Tento den odpovídal 29. únoru v juliánském a 11. březnu v gregoriánském kalendáři. Švédský přechod na gregoriánský kalendář byl nakonec uskutečněn až v roce 1753, a to najednou.

V roce 1929 Sovětský svaz zavedl revoluční kalendář, v kterém každý měsíc měl 30 dní a zbývajících 5 nebo 6 dní byly svátky bez příslušnosti k určitému měsíci. V letech 1930 a 1931 proto měli 30. únor, ale roku 1932 měsíce získaly původní počty dní. V 13. století učenec Jan Sacrobosco (taký Sacro Bosco či Jan z Hollywoodu) tvrdil, že v juliánském kalendáři měl únor 30 dní v přechodných rocích od 44 př. n. l. do 8 př. n. l., kdy Octavianus Augustus zkrátil únor, aby dal měsíci srpen (August) pojmenovaném po něm, stejnou délku jakou měl červenec, který

byl pojmenovaný po jeho předchůdci Juliu Caesarovi. Avšak neexistuje žádný jiný historický důkaz pro toto tvrzení a pravděpodobně jde o mýtus, i když velmi starý.

Zdroj: Wikipedie

Únorové pranostiky

1. Únor bílý - pole sílí.
2. Sněhový únor - sílí úhor.
3. Únorová voda - pro pole škoda.
4. Kdyby měl únor tu moc jako leden, nechal by v krávé zmrznout tele.
5. Netrkne-li únor rohem, šlehne ocasem.
6. Když v únoru mráz ostro drží, to dlouho již nepodrží.
7. Když brzo taje, dlouho neroztaje.
8. Když únor vodu spustí, ledem ji březem zahustí.
9. Je-li únor mírný ve své moci, připílí s mrazem březem i v noci.
10. Když tě v únoru zašimrá komár za ušima, poběhneš jistě v březnu ke kamnům s ušima.
11. Leží-li kočka v únoru na slunci, jistě v březnu poleze za kamna.
12. Když v únoru mušky lítají, to v marcu robky v ruce Chuchají.
13. Jestli února měsíce jest teplo, nepohrdej hned pící, která ti zůstává, neb s námi ráda zima po Velké noci zahrává.
14. Když skřivánek v únoru zpívá, brzy se pod nosem slívá.
15. V únoru když skřivan zpívá, velká zima potom bývá.
16. Skřivánek-li v únoru zpívat počne, v dubnu jistě umlkne.
17. Jestli únor honí mraky, staví březem sněhuláky.
18. Nechce-li severňák v únoru váti, v dubnu se to musí přec jenom státi.
19. V únoru-li vítr neburácí, jistě v dubnu krovy kácí.

20. Když půlnoční větrové v tomto měsíci silné jsou, bývá dobrá čáka úrody na ovoce; pak-li ale ne, tak přicházejí v měsíci dubnu, májí a škodí vínu a stromům.
21. V únoru prudký severníček - hojně úrody bývá poslíček.
22. Když větrové na konec února uhodí, moc obilí se na poli urodí.
23. V únoru sníh a led - v létě nanesou včely med.
24. Mnoho mlh v únoru přivodí mokré léto.
25. Co si únor zazelená - březen si hájí; co si duben zazelená – květen mu to spálí.
26. Teplý únor - studené jaro, teplé léto.
27. Je-li v únoru zima a sucho, bývá prý i horký srpen

Vtip měsíce února

Pan učitel vysvětluje žákům: „Tak děti, co se stane, když se zvířátku narodí miminko? No přece kráva se okraví, kočka se okotí... Co bys řekla třeba ty, Maruško?“

Holčička povídá: „Slepička se oslepičí.“

„Výborně!“ pochválí ji kantor.

Přihlásí se Pepíček a říká: „Prosím, a žralok se ožral!“

Báje a pověsti z Jihlavy a okolí

Chotěboř

Blízko Havlíčkova Brodu leží menší městečko Chotěboř. Nedaleko odsud se nachází na řece Chrudimce údolní nádrž Seč, kde kdysi byla ústřední škola pionýrských pracovníků a mezinárodní pionýrský tábor. Co je tam dnes, o tom mně není nic známo. Tak to by bylo jenom pro úvod. Ale nyní k pověsti.

Bylo to kdysi dávno, jak se říká, dávno již tomu, kdy v Chotěboři vládl pán Jaroslav Sezima Rašín z Rýzmburka. Byl prý krutý a velice zlý. A proto prý ani po jeho smrti nemohl klidně spát, jak to bývá u jiných dobrých občanů. Za velikého randálu projížděl o půlnoci od Chotěbořského zámku krásný a honosný kočár. Bylo do něj zapřaženo trojspreží ohnivých koní. Jeho osádku tvořil duch samotného zlého pána Rašína. Tato projížďka trvala vždy hodinu. Občané vždy s hrůzou očekávali co se během této hodiny stane. Ale nakonec jim došla trpělivost a poradili se s knězem. Ten pozval několik statečných mužů, kteří s meči se postavili na cestě, po které kočár jezdil a pomocí kříže a svěcené vody chtěli povoz zastavit. Co se jím ovšem nepodařilo, a kněz byl rád, že skončil jen se zlamanými kostmi a neskončil pod ohnivým sprežením. Zoufalí lidé se obrátili na astrologa, aby jim poradil. Ten jim řekl, že ducha zažene jen člověk narozený ve stejném dni jako pan Rašín. Trvalo to dlouho, ale konečně ho našli. Byl to rváč a pijan. Chlap jako hora a měl pro strach uděláno. Počkal si tedy na stejném místě jako kněz. Byl vyzbrojen mečem. V tom se přiřítíl kočár a zastavil. Duch se vyklonil z okna, aby se podíval kdo ho zdržuje. Odvážlivec tasil a ťal. Přízrak přišel o hlavu, která se zakutálela do nedaleké studánky. Koně zmizely a kočár taky. Ducha taky místní už neviděli. Jen kolem studánky, kam spadla hlava běhal ještě tři dny ohnivý pes a hrozně vyl.

Nech

Tyflo Vysočina Jihlava o.p.s., Havlíčkova 4725/38

586 01 Jihlava

Ředitel: Pavel Hegner

Odborné sociální poradenství: Mgr. Iveta Ďuricová

Centrum denních služeb: Bc. Eva Rosová, Erika Gaňová

Sociálně terapeutické dílny: Stanislav Kejval

Osobní asistence: Lucie Fialová, Petr Kukla, Jiří Kučera

Průvodcovská a předčitatelská služba: Zlatuše Hegnerová

Sociální rehabilitace: Marie Holzbauerová

Sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením: Jiří Kučera

Masérské služby a cvičení - Organizace nevidomých: Ivana Rytychová

Tlumočnické služby: Jiřina Kocmanová

Sponzorské příspěvky můžete zasílat na č. účtu
1467777379/0800

Za případný příspěvek předem děkujeme.